

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
"จิตพอเพียงต้านทุจริต" โรงพยาบาลน่าน อําเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ

๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐ
ดำเนินการบูรณาการแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ค.3 (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม
และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity
& Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินผลตนเองแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อ
ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน
โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและ
องค์การคุณาพยาศรที่๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) กลุ่มบริหารงานโปร่งใส
โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด
"จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต
พอเพียง เพื่อให้บุคลากรที่สนใจ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้
แนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เกิด
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลน่าน มีความรู้และเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัย ระเบียบราชการ
ต่างๆ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารโปร่งใส โรงพยาบาลน่าน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ที่สนใจ

๔. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลา

ห้องประชุมเกษม-นสร ชั้น ๔ ตึก ๙ รอบ โรงพยาบาลน่าน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีความเข้าใจในกฎระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาคือ
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริตพอเพียง

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารโปร่งใส โรงพยาบาลน่าน

๗. ผู้เขียนและผู้เสนอโครงการ

๑

(นางสาวกนกพร ฉัตรสิริเจริญกุล)

ประธานกลุ่มโปร่งใส โรงพยาบาลน่าน

๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน