

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนภลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลนภลัย ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด(Accountability)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลนภลัยทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระจื่อหรือรั้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Freedom from corruption in the workplace)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในอยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)^๑ สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคคลกรโรงพยาบาลบางใหญ่

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน(Moral work in the agency)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

^๑ ระบบคิดฐานสอง เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกได้เพียงสองทางเท่านั้น เช่น ใช่กับไม่ใช่ จริงกับเท็จ ทำได้กับทำไม่ได้ เป็นต้น เจ้าหน้าที่จะสามารถแยกได้อย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ทำได้หรือทำไม่ได้ เป็นประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ส่วนรวม

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการ ภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์การ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์การ สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ บริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบ แทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ คณะกรรมการ มติ ครม.

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนภลัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

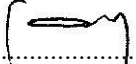
ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption.)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม : จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|--|------------------------|---|
| ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อปรับปรุงพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัยทุกระดับ | ๓,๐๐๐ บาท (อาหารว่างและเครื่องดื่ม) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |
| ๒ | เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาค | เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัยทุกระดับ | ๓,๐๐๐ บาท (อาหารว่างและเครื่องดื่ม) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |
| ๓ | จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา | เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัยทุกระดับ | - | มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |
| ๔ | สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง ในการจัดหาพัสดุ | - | มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |

ผู้เสนอแผน  (นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน  (นายเดชา มีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนภลัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system.)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|---|---|------------------------|---|
| ๑ | จัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านองค์ความรู้สำหรับผู้ทำหน้าที่ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานย่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ๑. เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมินITA ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ ควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย | -คณะทำงาน ITA -ผู้ทำหน้าที่ควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย | ค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุง รพ.นภลัยโดยระบุไว้ในโครงการ (๒,๕๐๐ บาท) | มกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |
| ๒ | จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน | เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป | -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ต่างๆ | -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท -อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓,๐๐๐ บาท | มกราคม-สิงหาคม๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |
| ๓ | จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส | เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการ ทุจริตและการบริหารงานด้วยความ โปร่งใสของหน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ทุกระดับ | -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐.๐๐บาท -อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๗,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๓,๖๐๐ บาท | มกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |

ผู้เสนอแผน (นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน (นายเดชา มีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนภลัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system.)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|---------------------|--|------------------------|---|
| ๔ | จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้ การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน | -สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงิน พิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือ ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มี ระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้ -ป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมี การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรม หรือมีการให้ความ ช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อ ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือ บุคคลอื่น | เจ้าหน้าที่ทุกระดับ | อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒,๐๐๐ บาท | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | -คณะกรรมการบริหาร -นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี |

ผู้เสนอแผน (นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน (นายเดชา มีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย