



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนภากาศ โทร ๐ ๓๔๗๖ ๑๔๗๖-๘ ต่อ ๑๒๑๒

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๔๗๖ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนภากาศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภากาศ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนภากาศ จังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้-

๑. ลงนามในประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนภากาศ จังหวัด สมุทรสงคราม

๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด

๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารและภาพกิจกรรมเผยแพร่ต่อไป

(นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเตชา มีสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภากาศ



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลนภลัย ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และแนวปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ รวมถึงลูกจ้าง หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของโรงพยาบาลนภลัย ไม่ว่าจะมีส่วนหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึง การเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่โรงพยาบาลนภลัย ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลนภลัยโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๕. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยวให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน นิติบุคคล บุคคลธรรมดาไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

๖. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. กรณีผู้บริจาคทรัพย์สินให้โรงพยาบาลนภลัย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนภากาศ โทร ๐ ๓๔๗๖ ๑๔๗๖-๘ ต่อ ๑๒๑๒

ที่ สส ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๒๖๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำหนดมาตรการการป้องกันรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภากาศ

ตามที่ โรงพยาบาลนภากาศได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนภากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนภากาศ ทุกรูปแบบในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมาไตรมาสสอง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันดังกล่าวทั้ง ๗ ข้อ นั้นไม่มีอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดใดเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบ

๒. สั่งการ

๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่(บนเว็บไซต์/แจ้งเวียน)

(นายสุรศักดิ์ ช่างคนมี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นภยเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภากาศ